



תקנון העמותה: "אישה לאישה"

פרק א: שם העמותה ומטרותיה

1. שם העמותה וכתובתה:

שם העמותה: "אישה לאישה"

כתובת העמותה: ת.ד. 10403, ירושלים

2. מטרות העמותה:

א. לפעול לטובת נשים וילדיהן, קורבנות לאלימות - לשיקום ולרווחתם - בכל דרך אפשרית, ללא אפליה הנובעת מגזע, לאום או דת, ובין השאר בדרכים הבאות:

- 1) הקמה והפעלה של מקלט לנשים מוכות וילדיהן;
 - 2) סיוע לנשים וילדיהן בשיקום וביציאה לעצמאות על ידי שילובם בקהילה, דירות מעבר, וכל אמצעי אחר כפי שיוחלט מעת לעת באסיפה הכללית;
 - 3) מתן מחסה ובטחון פיזי, סיוע נפשי, שיקום וליווי לקראת יציאה ממעגל האלימות;
 - 4) העלאת המודעות החברתית, שינוי עמדות, הפצת ידע ומידע בכל הנושאים הנוגעים לטיפול בנשים וילדיהן החשופים לאלימות.
- ב. לפעול באופן כללי לטובת נשים וילדיהן ולמניעת אלימות במשפחה, כפי שיוחלט מעת לעת באסיפה הכללית.

3. מעמד העמותה:

העמותה הינה אישיות משפטית לכל דבר וענין.

4. נוסח התקנון:

החברות בעמותה פתוחה בפני כל אדם, גבר או אישה, הכשירים להיות חברים בעמותה על פי תנאי תקנון זה. נוסח התקנון מיועד לנשים וגברים כאחד, אולם מטעמי נוחות בלבד יכתב רק בלשון נקבה או זכר לפי הענין.

פרק ב' : חברות בעמותה

5. חברות בעמותה

כל אדם המזדהה עם מטרת העמותה והמוכן לפעול להגשמת מטרת אלו בחוק, במוסדות השלטון, במסורת הקיימת ובדעת הקהל, כשיר/ה להיות חבר/ה בעמותה.

6. קבלת חברים

- א. חברותן בעמותה של החברות הרשומות בפנקס העמותה ביום 1.1.04, מאושרת בזה.
- ב. בנוסף, כל אדם המשתתף באופן קבוע בפעילות העמותה במשך שלושה חודשים, תומך במטרותיה, מבקש להצטרף כחבר/ה ומגיש המלצה חיובית של שני חברים בעמותה - זכאי להגיש לוועד המנהל בקשה להיות חבר/ה בעמותה בלשון זו:
- "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש/ת להיות חבר/ה בעמותת "אישה לאישה". מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר/ה בה, אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."
- ג. ההחלטה בדבר קבלת המבקש/ת כחברה בעמותה או אי קבלת/תה נתונה בידי הוועד המנהל; על סירוב הוועד המנהל ניתן לערער לפני האסיפה הכללית הקרובה.

7. זכויות וחובות של חבר/ה

- א. חברת העמותה זכאית להשתתף בפעילות העמותה ולהשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית, ויהיה לה קול אחד בכל הצבעה; היא זכאית לבחור ולהיבחר למוסדות העמותה, לרבות הוועד המנהל או ועדת הביקורת.
- ב. חברת עמותה תשלם מיסים בסכום שיוחלט על ידי הוועד המנהל מעת לעת.
- ג. חברת עמותה תרשם בפנקס חברים של העמותה ותקבל כרטיס חברה.

8. פקיעת חברות

- א. החברות בעמותה פוקעת -
- 1) עם פטירת החברה או אם הוכרזה פסולת דין.
 - 2) עם הודעה בכתב לוועד המנהל על פרישה.
 - 3) בהוצאת החברה מן העמותה על ידי האסיפה הכללית בהצבעה של שני שלישי מהנוכחים באסיפה, ובלבד שמספר הנוכחים באסיפה לא פחת מרוב מוחלט של החברים בעמותה.
- ב. לענין זה, האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד המנהל, להחליט על הוצאת חברה מן העמותה מאחד מהטעמים הבאים:
- 1) החברה לא שילמה לעמותה את המגיע לה ממנה;
 - 2) החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
 - 3) החברה פועלת בניגוד למטרות העמותה;
 - 4) החברה הפסיקה את מעורבותה בפעילות העמותה;

5) החברה הורשעה בשל עבירה שיש עמה קלון.

- ג. לא יציע הוועד המנהל לאסיפה כללית להוציא חברה מן העמותה אלא לאחר שניתנה לה הזדמנות נאותה להשמיע טענותיה לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב) (1), (2), (3) או (4) לעיל אלא לאחר שהתרה בחברה ונתן לה זמן סביר לתיקון המעוות.
- ד. הוגשה הצעה להוציא חברה מהעמותה, רשאי הוועד המנהל להשעותה מהשתתפות בפעולות העמותה ומהשתתפות במוסדותיה עד להחלטת האסיפה הכללית. דחתה האסיפה הכללית את ההצעה להוציא את החברה, תחזור החברה למלוא זכויותיה בעמותה.

9. מתן הודעות לחברה

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחברה יינתנו לה במכתב שיימסר לה ביד, או יישלח, באמצעות הדואר הרגיל או הדואר האלקטרוני (במקרה של התראה – בדואר רשום) אל מענה הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החברה בכתב תשנה העמותה את מענה הרשום בפנקס החברים.

פרק ג' : האסיפה הכללית

10. כינוס אסיפה, זמן ומקום

- א. אסיפה כללית מן המניין של כל חברי העמותה תתקיים לכל הפחות פעם אחת בשנה, לאחר הודעה של לפחות שבועיים מראש לחברים.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור, הוועד המנהל רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין כל אימת שהדבר יראה לו, והוא חייב לכנסה על פי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או הגוף המבקר או על ידי שליח מכלל חברי העמותה. לא כינס הוועד המנהל אסיפה שלא מן המניין תוך שלושים יום מהיום שהוגשה לו דרישה כאמור, רשאים הדורשים לכנסה.
- ג. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד המנהל.
- ד. הודעה לחברים על אסיפה כללית תציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. דרישה לכנס את האסיפה הכללית תכלול גם היא סדר יום לאסיפה. עניין שלא נכלל בסדר היום לא יידון באסיפה, אלא אם נכחו שלושה רבעים מהזכאים להשתתף והסכימו שהענין יעמוד בה לדיון.

11. תפקידים של אסיפה כללית רגילה

אסיפה כללית רגילה תשמע דין וחשבון על פעולות הוועד המנהל ופעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי ובמאזן שהגיש לה הוועד המנהל, תחליט על אישורם או על אי אישורם, תבחר בועד המנהל, בועדת הביקורת וברואה חשבון, תאשר את שכרו של רואה החשבון, ותעסוק בכל ענין אחר שיקבע הוועד המנהל ויציין בהזמנה לאסיפה.

12. מנין

אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, תתחיל האסיפה והנוכחים יהיו רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

13. יושבת ראש ומזכירה

אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושבת ראש ומזכירה לאסיפה.

14. החלטות

החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאים יושבת ראש האסיפה להכריע.

15. פרוטוקול

פרוטוקול האסיפה הכללית ינוהל על ידי המזכירה.

פרק ד' : הועד המנהל

16. מספר החברים

מספר חברי/ות הועד המנהל לא יהיה פחות משבע.

17. הצטרפות לועד המנהל

- א. מועמדות לחברת ועד המנהל תוגש ליו"ר הועד המנהל.
- ב. על פי המלצת חברי הועד המנהל, רשאית יו"ר הועד המנהל להחליט על קבלת המועמדת כמשקיפה לתקופת ניסיון. בתום תקופת הניסיון רשאי הועד המנהל להמליץ בפני האסיפה הכללית על קבלת המועמדת כחברת הועד המנהל.
- ג. חברות הועד המנהל תבחרנה באסיפה הכללית לפי רשימת מועמדות שתוגש לאסיפה הכללית על ידי הועד המנהל. יובהר כי רשימה זו תהיה בגדר המלצה בלבד, וסמכות הבחירה תהיה בידי האסיפה הכללית.
- ד. על אף האמור, הועד המנהל רשאי להמליץ לצרף כחברה בועד המנהל מועמדת אשר שימשה כמשקיפה לא פחות ממחצית השנה (להלן: "החברה החדשה"), ובלבד שחברותה בועד המנהל תאושר באסיפה הכללית הבאה. לא אישרה האסיפה את חברותה של החברה החדשה, תופסק חברותה בועד המנהל לאלתר.

18. תקופת כהונה

- א. הועד המנהל יכהן מעת היבחרו באסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד מנהל חדש.
- ב. תקופת כהונתה של חברת הועד המנהל לא תעלה על שלוש תקופות כהונה עוקבות בנות שלוש שנים כל אחת.
- תחולה: סעיף קטן זה יחול על העמותה החל מיום 1.1.04, אולם חברה המכהנת בועד המנהל במועד זה תחשב כתברת ועד מיום בחירתה לועד המנהל בפועל או מיום 1.1.98, לפי המאוחר.
- ג. על אף האמור בסעיף קטן ב' לעיל, הועד המנהל רשאי להמליץ על הארכת תקופת כהונה של חברת הועד המנהל שכהנה בתפקיד זה שלוש תקופות כהונה עוקבות, לתקופת כהונה רביעית עוקבת בת שלוש שנים ובלבד שהתקיימו שני אלה:

1) ההחלטה בדבר המלצת הוועד המנהל התקבלה בישיבה של הוועד המנהל, ברוב של שני שליש מתברות הוועד המנהל הנוכחות בישיבה ובלבד שהודע על הישיבה 14 ימים מראש ונכחו בה יותר ממחצית חברות הוועד המנהל.

2) האסיפה הכללית אישרה את הארכת תקופת הכהונה האמורה; לא אישרה האסיפה את הארכת הכהונה של חברת הוועד המנהל כאמור, תופסק חברותה בועד המנהל לאלתר.

ד. חברת הוועד המנהל היוצא יכולה להיבחר לועד המנהל החדש, ובלבד שלא תמה תקופת כהונתה.

ה. תמה תקופת כהונתה של חברת הוועד המנהל ולא התכנסה אסיפה כללית, תמשיך חברת הוועד המנהל לכהן עד לכינוסה של האסיפה הכללית הבאה.

ו. חברת הוועד המנהל רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה בכתב; חברת הוועד המנהל תחדל לכהן אם הוכרזה פסולת דין או פושטת רגל.

19. השלמת הוועד המנהל

א. נתפנה מקומה של חברת הוועד המנהל, רשאים הנותרים למנות חברה אחרת של העמותה לכהן כתברה בועד המנהל עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים להמשיך לפעול כועד המנהל.

ב. חברת הוועד המנהל שנבצר ממנה למלא תפקידיה, רשאים הנותרים למנות חברת עמותה למלא את מקומה עד שתשוב למלא את תפקידיה.

20. יו"ר הוועד המנהל

א. הוועד המנהל יבחר את היו"ר.

ב. תקופת כהונתה של יו"ר הוועד המנהל לא תעלה על שתי תקופות כהונה עוקבות בנות שלוש שנים כל אחת.

ג. על אף האמור בסעיף קטן ב' לעיל, הוועד המנהל רשאי לשוב ולבחור ביו"ר הוועד המנהל, לתקופת כהונה שלישית עוקבת, בת שלוש שנים, בישיבה של הוועד המנהל, ברוב של שני שליש של החברות הנוכחות בישיבה ובלבד שהודעה על הישיבה ניתנה שבועיים מראש ובהודעה פורט כי סדר היום יכלול בחירת יו"ר הוועד המנהל וכן בתנאי שבישיבה נכחו יותר ממחצית חברות הוועד המנהל.

ד. יו"ר הוועד המנהל תהא חברה בועד המנהל, כל עוד היא מכהנת כיו"ר והמיגבלה לענין תקופת החברות בועד המנהל כאמור בסעיף 18 לעיל, לא תחול עליה כל עוד היא מכהנת כיו"ר ולמשך 12 חדשים מיום תום תקופת כהונתה כיו"ר.

21. ישיבות הוועד המנהל

הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

22. החלטות

החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה;

בנוסף, על פי החלטת יו"ר הוועד המנהל, החלטה המקובלת על שני שליש מחברות הוועד המנהל יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד המנהל, ובלבד שנעשה מאמץ סביר להשיג את כל חברות הוועד המנהל ושהחלטה תתועד בכתב.

23. פרוטוקול

הוועד המנהל יערוך פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו. הפרוטוקול יהיה פתוח לעיון חברות העמותה וחברות ועדת הביקורת לפי הנדרש בחוק העמותות או כל חוק אחר שיחול על העמותה.

24. זכות הייצוג

הוועד המנהל רשאי להסמיך מורשי חתימה מבין חברותיו ו/או מבין נושאי המשרה בעמותה או בכל גוף המנוהל על ידה, לחתום בשם העמותה על מסמכים, לרבות שיקים, שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו. הוועד המנהל יקבע את היקף סמכויות החתימה ונהלי ביצוען, ובלבד שכל מסמך או שיק כאמור יחתם לפחות על ידי שתיים מבין מורשות החתימה.

25. פעולות הוועד המנהל ונכסי העמותה

- א. הוועד המנהל רשאי לעשות כל פעולה בשם העמותה, למעט הפעולות שיוחדו לאסיפה הכללית. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הוועד המנהל רשאי לרכוש מקרקעין ונכסים אחרים, לגייס כספים, תרומות ונכסים אחרים ולנהלם עבור העמותה, לקבל אשראי ולמשכן, למכור ולהשכיר את נכסי העמותה, הכל בכפוף ולמען צרכי העמותה ומטרותיה ובהתאם לתקנון זה והחלטות האסיפה הכללית.
- ב. נכסי העמותה והכנסותיה ישמשו אך ורק להשגת מטרות העמותה ולא יחולקו בכל דרך, לרבות בדרך של טובות הנאה, במישרין או בעקיפין לחבריה (למעט שכר עבודה ראוי עבור עבודה בשכר שבוצעה עבור העמותה, בתנאי שוק, בדרך מקובלת ובתום לב).

26. מנכ"ל ומנהל/ת כספים

לעמותה יהיה מנכ"ל ו/או מנהל כספים או גזבר אשר ימונו על ידי הוועד המנהל.

פרק ה' : ועדת הביקורת

27. מינוי

- א. האסיפה הכללית הרגילה תבחר גוף מבקר לעמותה או ועדת ביקורת. מספר חברי ועדת הביקורת לא יפחת משניים.
- ב. תקופת כהונה של חברה בוועדת ביקורת תהיה בת שנה, ולא תעלה על שלוש שנים.
- ג. לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר הוועד המנהל וכחבר הגוף המבקר או ועדת הביקורת.

28. תפקידי ועדת הביקורת ותחולת הוראות

- א. הגוף המבקר או ועדת הביקורת יבדוק את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ויביא את המלצותיו לפני האסיפה הכללית לענין אישור הדין וחשבון הכספי.
- ב. הוראות תקנות, 17- (א) (ג), 18 (א) (ה) ו - 21 יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

פרק ו' : סניפים

29. הקמת סניפים וארגונים

העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.

פרק ז' : נכסים לאחר פירוק

30. החלטה על פירוק

העמותה רשאית, באסיפה כללית, להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה, ובלבד שניתנה לכל חברי העמותה הודעה 21 יום מראש על כינוס האסיפה, ובהודעה צוין במפורש כי באסיפה הכללית יוצע להחליט על פירוק העמותה.

31. העברת נכסים עודפים

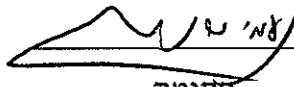
פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרת דומות שהינה מוסד ציבורי אחר כמשמעותו בסעיף 29(2) לפקודת מס הכנסה ולא יחולקו בין חבריה.

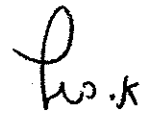


תקנון זה אושר :

ע"י הועד המנהל - ביום : 9.9.13

ע"י האסיפה הכללית - ביום : 14.10.13

 מנהלת העמותה :
דוניתה


יו"ר העמותה :
חתימה

התקנון נערך ע"י : שולמית שחר, יונה גושן וארנה רשף.

התיקון לתקנון נערך ע"י : עפרה גייניאו ורות הורן